



ประกาศ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)

ที่ ๐14/60

เรื่อง นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน (Human Right Policy)

บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) (จีพีเอสซี) ให้ความสำคัญเรื่องสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน โดยเคารพกฎหมายท้องถิ่น วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี และค่านิยมต่างๆ ในการปฏิบัติต่อพนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย โดยยึดมั่นต่อหลักการขององค์การสากลด้านสิทธิมนุษยชน ทั้งนี้รวมถึงข้อตกลงประชาคมโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact : UNGC) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)

คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ต้องตระหนักถึงความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชนในทุกด้านของบุคคลทุกคน ตลอดจนสังคมและชุมชน ตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกิจที่ต้องปฏิบัติโดยรวมถึง

- 1.1 การปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมกัน ปราศจากการเลือกปฏิบัติ
- 1.2 การหลีกเลี่ยงการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- 1.3 การสนับสนุนส่งเสริมสิทธิมนุษยชน

1.4 การสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ความเข้าใจ กำหนดแนวทาง สอดส่องดูแล และให้การสนับสนุนอื่นใด แก่ผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Business Value Chain) ผู้ส่งมอบสินค้าและบริการ (Supplier) ผู้รับเหมา (Contractor) ตลอดจนผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Ventures) เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนตามแนวนโยบายนี้

ขอบเขต

นโยบายนี้บังคับใช้กับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ตลอดจนผู้ร่วมงานของบริษัทฯ ทุกคน

แนวทางปฏิบัติ

เพื่อส่งเสริมสิทธิมนุษยชนทั่วทั้งองค์กร และเสริมสร้างความมั่นใจว่าพนักงานทุกคนและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มจะได้รับการปฏิบัติ ปกป้อง และเคารพสิทธิพื้นฐานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม บริษัทฯ จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ดังนี้

1. ให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียม โดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างในทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สិวิ การศึกษา สถานะทางสังคมหรือเรื่องอื่นใด
2. ให้ความเคารพและดำเนินการเพื่อส่งเสริมสิทธิการเป็นพลเมือง สิทธิทางการเมือง สิทธิด้าน เศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมของพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ
3. ให้ความเคารพในการรักษาความปลอดภัยส่วนบุคคล การปลอดจากการล่วงละเมิด หรือการข่มเหง ต่างๆ และเสรีภาพในการรวมกลุ่มในสถานที่ทำงาน
4. ให้ความสำคัญ ดำเนินการและส่งเสริมเพื่อยกระดับสิทธิในการทำงานของพนักงาน ปรับปรุง สภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่ประกอบไปด้วยหลักสิทธิมนุษยชน สุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน ปราศจากการบังคับใช้แรงงานและแรงงานเด็ก
5. ดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น และจัดลำดับความสำคัญ ความเสี่ยงต่างๆที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงมีการบริหารจัดการความเสี่ยงด้าน มนุษยชนที่ดี เพื่อให้มั่นใจว่ามีระบบการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนและมาตรการสนับสนุนสิทธิ มนุษยชนที่มีประสิทธิภาพ
6. จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบข้อมูลหรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนหลังจากที่ได้รับ แจ้งจากพนักงาน และ/หรือผู้มีส่วนได้เสีย พร้อมรายงานต่อคณะผู้บริหารระดับสูง เพื่อดำเนินการพัฒนา บรรเทา หรือแก้ไขผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเหมาะสม
7. คู่ค้าและผู้รับเหมาของบริษัทฯ จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายท้องถิ่นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร จัดการด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด โดยจีพีเอสซี สนับสนุนและส่งเสริมให้คู่ค้าและผู้รับเหมาของบริษัทฯ ดำเนินงานอยู่ภายใต้กรอบข้อปฏิบัติด้านแรงงานในระดับสากล

ประกาศ ณ วันที่ 17 ตุลาคม 2560



(นายเต็มชัย บุณนาค)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่