



ประกาศ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)

ที่ ๐11/58

เรื่อง นโยบายการบริหารงานบุคคล

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร ของบริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคล ดังนี้

นโยบาย : มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรม และบรรยากาศ ที่ดีในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม พิจารณาผลตอบแทนที่เป็นธรรม ให้ความสำคัญต่อการพัฒนา ถ่ายทอดความรู้/ความสามารถของพนักงาน ตลอดจนการรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในทุกระดับอย่าง เท่าเทียมกัน ด้วยตระหนักว่าพนักงานทุกคนเป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญและมีคุณค่า นำมาซึ่งความสำเร็จ ความก้าวหน้า และการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท

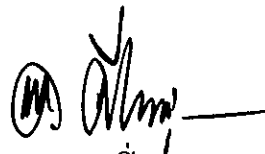
แนวปฏิบัติที่ดี

1. ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับพนักงานและหลักการเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนขั้น พื้นฐานตามเกณฑ์สากล รวมทั้งให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชนและศักดิ์ศรีของความเป็น มนุษย์
2. บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องและสนับสนุนกลยุทธ์ เป้าหมายธุรกิจ และจัดวางระบบ และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เทียบเคียงได้กับธุรกิจชั้นนำโดยมีความชัดเจน โปร่งใส ยุติธรรม เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับกลุ่มบริษัทใน ปตท.
3. ผู้บังคับบัญชาทุกคนมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานของตน ตามระบบและ แนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล
4. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นเรื่องขององค์กร ผู้บังคับบัญชา และพนักงานทุกคน ดังนี้ บริษัทจะคัด สรรและสร้างคนดี คนเก่ง ที่มีพฤติกรรมในการทำงานอย่างมีอาชีพและพัฒนาความรู้ความสามารถ ให้มีประสิทธิภาพในหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง
 - ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่วางแผนติดตาม ประเมินผล ให้ข้อมูลป้อนกลับ และสนับสนุนการพัฒนา พนักงานอย่างเสมอภาค
 - พนักงานมีโอกาสเท่าเทียมในการพัฒนาทักษะและความสามารถของตนเอง

5. ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม ด้วยความก้าวหน้าในสายอาชีพ ผลตอบแทนและแรงจูงใจต่างๆ โดยสอดคล้องกับคุณภาพ ผลสำเร็จของงาน ทักษะคติ และศักยภาพของพนักงาน
6. การแต่งตั้งและโยกย้าย รวมถึงการให้รางวัลและการลงโทษพนักงาน พึงกระทำด้วยความเสมอภาค สุจริตใจ และตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถอย่างเหมาะสม รวมทั้งการกระทำหรือการปฏิบัติของพนักงานนั้นๆ
7. สนับสนุนการจัดตั้งกลุ่มหรือชมรมของพนักงานภายในบริษัท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ และเปลี่ยนองค์ความรู้กันและกัน ตลอดจนการจัดกิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ในกลุ่มพนักงานทุกระดับ
8. รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากพนักงานอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค โดยมีช่องทางให้พนักงานสามารถแจ้งเรื่อง ไม่พึงประสงค์หรืออาจส่อไปในทางผิดระเบียบ/ข้อบังคับการทำงาน ข้อกำหนด คำสั่ง ประกาศ หรือ กฎหมาย
9. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน รวมทั้งสื่อสารข้อมูล ข่าวสาร ที่เกี่ยวข้องให้พนักงานได้รับรู้ และเกิดความเข้าใจที่ดีต่อองค์กร
10. บริษัทมุ่งพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในงานบริหารบุคคลอย่างต่อเนื่อง โดยพัฒนาระบบงานสารสนเทศต่างๆ ให้เป็น โปรแกรมที่เชื่อมโยงกับฐานข้อมูลอื่นๆขององค์กร เช่น SAP, COACH, ESS ให้สามารถวิเคราะห์ข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยลดขั้นตอนของงานและปริมาณเอกสาร และพนักงานสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกด้วยตนเอง

“ความมุ่งมั่นในการพัฒนาและการเพิ่มคุณค่าของบุคลากร ถือเป็นแนวทางในการดูแลรักษาบุคลากรของบริษัท เพื่อเป้าหมายในการสร้างความสำเร็จร่วมกัน ตลอดจนความเจริญอย่างยั่งยืนของบุคลากรและบริษัท”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. 2558



(นายนพดล ปิ่นสุภา)

กรรมการผู้จัดการใหญ่