

การปฏิบัติตามเกณฑ์ของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UNG)

เกณฑ์	การดำเนินการ	ตำแหน่งในการรายงาน
สิทธิมนุษยชน		
1. สนับสนุนและเคารพในการปกป้องสิทธิมนุษยชนที่ประกาศในระดับสากล ตามขอบเขตอำนาจที่เอื้ออำนวย	- การส่งเสริมเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชนให้กับพนักงานและผู้บริหาร - การกำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน - กระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน	https://www.gpscgroup.com/th/sustainability/social/human-rights https://www.gpscgroup.com/storage/download/sustainability/social/human-rights/20210506-gpsc-human-rights-policy-th.pdf
2. หมดตรวจตราดูมิให้ธุรกิจของตนเองเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับ การล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชน	- การกำหนดระบบการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนซึ่งครอบคลุมถึงการตรวจประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างสม่ำเสมอ - การรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียน ด้านสิทธิมนุษยชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย	https://www.gpscgroup.com/th/sustainability/social/human-rights
แรงงาน		
3. ส่งเสริมสนับสนุนเสรีภาพในการรวมกลุ่มของแรงงาน และการรับรองสิทธิ ในการร่วมเจรจาต่อรองอย่างแท้จริง	- การสื่อสารกับพนักงานและเปิดรับฟัง ความคิดเห็นของพนักงาน - การไม่ขัดขวางการเข้าร่วมสมาคมหรือ ชุมนุมของพนักงาน - การจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการซึ่งประกอบด้วยสมาชิกที่เป็นผู้แทนพนักงานจากหน่วยงานต่างๆ	https://www.gpscgroup.com/th/sustainability/social/employee-focused-organization https://www.gpscgroup.com/th/sustainability/social/human-rights
4. จัดการใช้แรงงาน บังคับในทุกรูปแบบ	- การบริหารงานบุคลากรที่ครอบคลุมถึงหลักสิทธิมนุษยชน - การสื่อสารนโยบายและคู่มือการดำเนินงานภายใต้แนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของคู่ค้าที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้แรงงานให้แก่คู่ค้าและผู้รับเหมาเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ	https://www.gpscgroup.com/th/sustainability/social/employee-focused-organization https://www.gpscgroup.com/th/sustainability/social/human-rights https://www.gpscgroup.com/th/sustainability/economic/supply-chain-management
5. ยกเลิกการใช้แรงงานเด็กอย่างจริงจัง	- การบริหารงานบุคลากรที่ครอบคลุมถึงหลักสิทธิมนุษยชน - การสื่อสารนโยบายและคู่มือการดำเนินงานภายใต้แนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของคู่ค้าด้านการใช้แรงงานเด็กให้แก่คู่ค้าและผู้รับเหมาที่เกี่ยวข้อง	https://www.gpscgroup.com/th/sustainability/social/human-rights https://www.gpscgroup.com/th/sustainability/social/employee-focused-organization https://www.gpscgroup.com/th/sustainability/economic/supply-chain-management

เกณฑ์	การดำเนินการ	ตำแหน่งในการรายงาน
6. จัดการเลือกปฏิบัติในเรื่องการจ้างงานและการประกอบอาชีพ	ความเท่าเทียมกันในการปฏิบัติด้านการจ้างงานและการประกอบอาชีพ	https://www.gpscgroup.com/th/sustainability/social/employee-focused-organization https://www.gpscgroup.com/th/sustainability/social/human-rights
สิ่งแวดล้อม		
7. สนับสนุนแนวทางการระแวดระวังในการดำเนินงานที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	- การกำหนดนโยบายคุณภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม - มาตรการป้องกันและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่สอดคล้องกับรายงาน การวิเคราะห์ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม - การตรวจสอบผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมโดยหน่วยงานให้การรับรองมาตรฐานสากล (ISO 14001) - การจัดตั้งกลยุทธ์และเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net-Zero GHG emissions)	https://www.gpscgroup.com/th/sustainability/environmental/environmental-management https://www.gpscgroup.com/th/downloads/policy/social-and-environmental-responsibility-policy https://www.gpscgroup.com/th/sustainability/environmental/clean-energy-towards-net-zero https://www.gpscgroup.com/th/downloads/policy/climate-change-policy
8. อาสาดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมการยกระดับความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม	- ดำเนินโครงการปรับปรุงและติดตามคุณภาพอากาศ - การติดตามคุณภาพน้ำที่ปล่อยสู่สิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง - การลดการก่อกำเนิดของเสีย และการจัดการอย่างถูกวิธี - การสร้างวัฒนธรรมการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	https://www.gpscgroup.com/th/sustainability/environmental/environmental-management https://www.gpscgroup.com/th/downloads/policy/social-and-environmental-responsibility-policy
9. ส่งเสริมการพัฒนาและการเผยแพร่เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	- การปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการผลิตไฟฟ้าและไอน้ำตามหลักประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ - สนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีดักจับและกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (Carbon Capture and Storage: CCS) และการดักจับการใช้ประโยชน์ และการกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (Carbon Capture, Utilization and Storage: CCUS) จากกระบวนการผลิต - การพัฒนาเทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	https://www.gpscgroup.com/th/sustainability/environmental/environmental-management https://www.gpscgroup.com/th/downloads/policy/social-and-environmental-responsibility-policy

เกณฑ์	การดำเนินการ	ตำแหน่งในการรายงาน
	การปฏิบัติตามแนวทางการบริหารจัดการด้านความหลากหลายทางชีวภาพและข้อตกลงไม้ตัดไม้ทำลายป่าสุทธิ	
การต่อต้านทุจริต		
10. ดำเนินงานในทางต่อต้านการทุจริตรวมทั้งการกรรโชกและการให้สินบนในทุกรูปแบบ	- การประกาศนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน - การกำหนดช่องทางการแจ้งเบาะแส การทุจริตคอร์รัปชัน - การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน - จัดตั้งและดำเนินการตามนโยบายและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Corporate Governance Manual and Code of Conduct)	https://www.gpscgroup.com/storage/download/cg/good-coporate-governance-policy/gpsc-coporate-governance-manual-and-code-of-conduct-2020-th.pdf https://www.gpscgroup.com/th/sustainability/economic/governance-risk-and-compliance/corporate-governance https://www.gpscgroup.com/th/cg/whistle-blowing-measures https://www.gpscgroup.com/storage/download/cg/good-coporate-governance-policy/20231027-gpsc-anti-fraud-and-corruption-policy-2023-th.pdf https://www.gpscgroup.com/th/sustainability/economic/tax-disclosure

ปรับปรุง ณ เดือนเมษายน 2567

เนื้อหาข้างต้นจัดทำตามมาตรฐานการรายงานความยั่งยืน โดย The Global Reporting Initiative (GRI Standards) ได้รับการตรวจสอบความถูกต้องโดยหน่วยงานภายนอกและให้ความเชื่อมั่นข้อมูลการรายงานในระดับจำกัด (Limited Assurance)