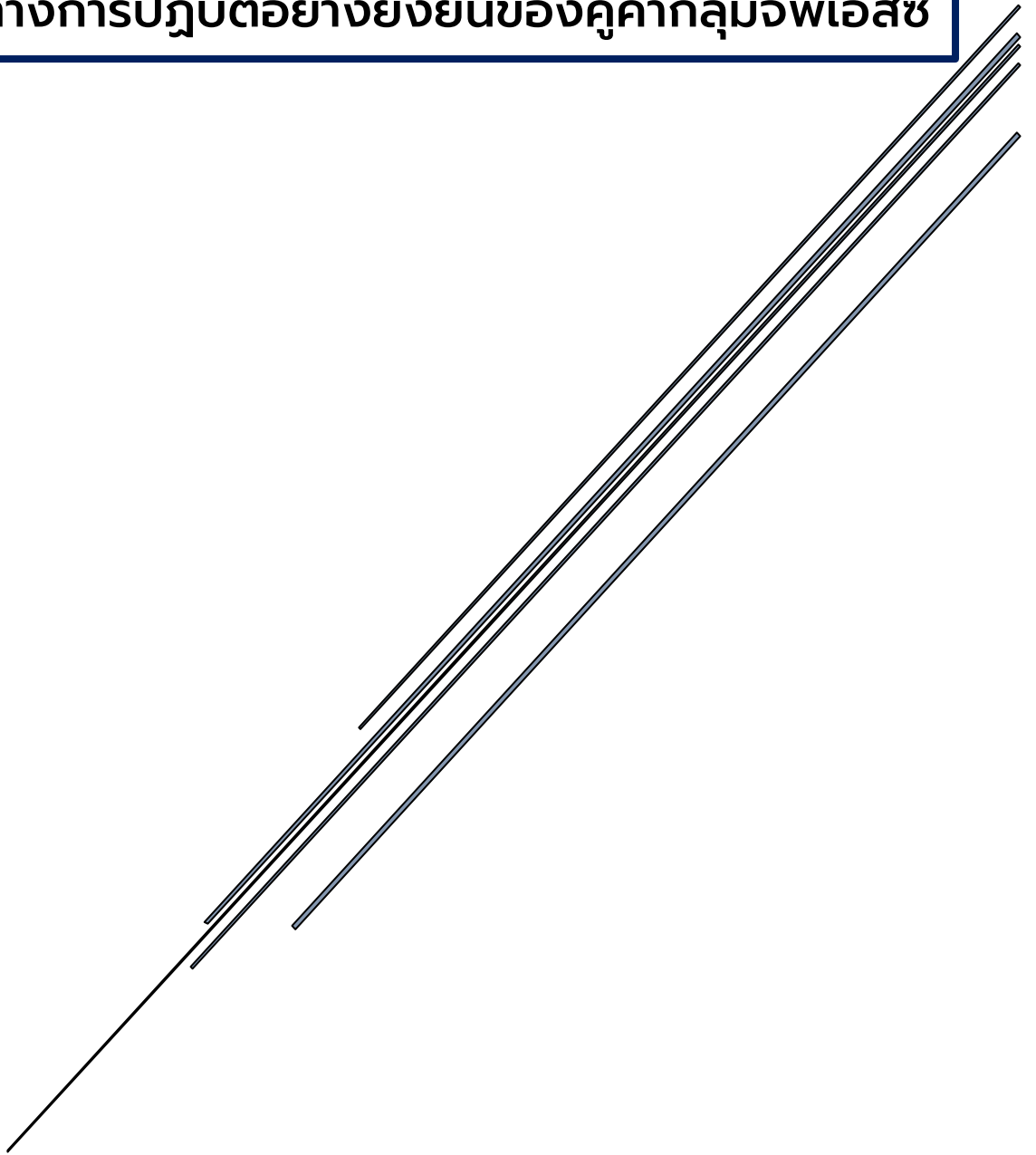




GPSC GROUP

SUPPLIER SUSTAINABLE CODE OF CONDUCT

แนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของลูกค้ากลุ่มจีพีเอสซี



สารบัญ

วัตถุประสงค์..... 2

การดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องตามแนวทางทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของคู่ค้าของกลุ่มจีพีเอสซี..... 2

1. แนวทางด้านจริยธรรมทางธุรกิจ 2

 1.1. ความซื่อสัตย์ทางธุรกิจ..... 3

 1.2. การรักษาความลับ 3

 1.3. การมีความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility)..... 4

 1.4. ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)..... 4

2. แนวทางด้านสิทธิมนุษยชน 5

 2.1. อีสรภาพของแรงงาน 5

 2.2. การใช้แรงงานเด็ก..... 6

 2.3. ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ 6

 2.4. เวลาทำงาน 7

 2.5. การปฏิบัติอย่างเท่าเทียม 7

 2.6. การเลิกจ้าง 8

 2.7. ด้านมนุษยธรรม..... 8

3. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย 9

 3.1. ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน..... 9

 3.2. การเตรียมความพร้อมในสถานการณ์ฉุกเฉิน..... 9

 3.3. อาชีวอนามัย การบาดเจ็บ และการเจ็บป่วยจากการทำงาน..... 10

4. การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม 11

 4.1. กำหนดมาตรการป้องกันและลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม..... 11

 4.2. ขอบเสียและขอบเสียอันตราย..... 12

 4.3. มลพิษทางน้ำ..... 12

 4.4. มลพิษทางอากาศและก๊าซเรือนกระจก (Green House Gas)..... 13

 4.5. ดินปนเปื้อนและน้ำใต้ดิน..... 13

คู่ค้า

วัตถุประสงค์

บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ หรือกลุ่มจีพีเอสซี มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ควบคู่ไปกับการกำกับดูแลกิจการเพื่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมที่ดี และให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานที่เป็นส่วนหนึ่งที่มีความสำคัญที่จะสนับสนุนให้กลุ่มจีพีเอสซี บรรลุตามความมุ่งมั่นอย่างมีประสิทธิภาพ

“แนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของกลุ่มจีพีเอสซี (GPSC Group Supplier Sustainable Code of Conduct)” จึงถูกกำหนดขึ้นเพื่อให้ผู้ค้าใช้เป็นแนวทางหรือประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการ การดำเนินงานอย่างมีจริยธรรม เกิดความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน มีการดูแลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของลูกค้า รวมถึงการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างยั่งยืน โดยกลุ่มจีพีเอสซีส่งเสริมให้ผู้ค้าจัดทำ **แนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนและ/หรือนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน สำหรับผู้ค้า** ของตนเพื่อให้ก่อให้เกิดการปฏิบัติอย่างยั่งยืนตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน

การดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องตามแนวทางทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของผู้ค้าของกลุ่มจีพีเอสซี

1. แนวทางด้านจริยธรรมทางธุรกิจ

จริยธรรมทางธุรกิจ (Business Ethics) หมายถึง มาตรฐานของการประกอบธุรกิจ การผลิตสินค้า การให้บริการ และการจัดจำหน่าย เพื่อได้รับผลตอบแทนตามสมควรกับที่ลงทุนไปอย่างเป็นธรรมกับทุกฝ่าย ไม่ว่าจะเป็นผู้ผลิตหรือผู้บริโภค เจ้าของกิจการ ผู้ถือหุ้น ผู้ร่วมงาน ผู้บริหาร ผู้ให้บริการ รัฐบาล สังคม ซึ่งต่างมีความสัมพันธ์เชิงธุรกิจร่วมกัน จริยธรรมทางธุรกิจจึงถือเป็นหนึ่งในองค์ประกอบที่สำคัญของการดำเนินการผลิต การให้บริการ หรือจัดจำหน่าย ของการดำเนินธุรกิจ ดังนั้นผู้ผลิตหรือผู้ให้บริการที่มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจย่อมได้รับความเชื่อถือและไว้วางใจว่าจะสามารถดำเนินธุรกิจที่ปฏิบัติอย่างเป็นธรรมกับทุกฝ่าย และดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืน

แนวทางในภาพรวมที่ผู้ประกอบการธุรกิจสามารถนำไปปฏิบัติให้เกิดจริยธรรมทางธุรกิจ อาทิ

- (1) จัดทำสิ่งพิมพ์ ระบุข้อควรปฏิบัติหรือจรรยาบรรณที่พึงประสงค์ สิ่งใดที่ไม่ยอมรับหรือถือว่าผิดจรรยาบรรณ โดยระบุเป็นลายลักษณ์อักษรพร้อมแสดงตัวอย่างให้ชัดเจน
- (2) จัดให้มีการอบรมหรือสัมมนาเกี่ยวกับจรรยาบรรณทางธุรกิจให้แก่ผู้บริหารหรือหัวหน้างาน และมีการถ่ายทอดหรือสื่อความให้ผู้ใต้บังคับบัญชารับทราบและถือปฏิบัติต่อไป
- (3) จัดให้มีคณะกรรมการติดตามหรือตรวจสอบการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามจรรยาบรรณที่ควรจะเป็น และมีกระบวนการพิจารณาเพื่อวินิจฉัยหากทางปรับปรุงแก้ไข หากตรวจพบการกระทำที่ไม่ถูกต้องตามแต่กรณีไป

- (4) จัดให้มีระบบการตอบแทนหรือให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติดี เหมาะสมกับองค์กร ในทางกลับกันมีการกำหนดบทลงโทษสำหรับผู้ประพฤติปฏิบัติผิดกฎเกณฑ์ โดยต้องกระทำอย่างชัดเจนโปร่งใส โดยให้พนักงานรับทราบโดยทั่วกัน
- (5) ศึกษาเพิ่มเติมเกี่ยวกับนโยบายที่การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ได้ที่ <https://www.gpscgroup.com/th/cg/good-corporate-governance-policy-and-code-of-conduct>

ประเด็นย่อยของจรรยาบรรณทางธุรกิจ ได้แก่

1.1. ความซื่อสัตย์ทางธุรกิจ

คู่ค้าของกลุ่มจีพีเอสซี จะต้องดำเนินธุรกิจตามหลักจรรยาบรรณอย่างเคร่งครัด โดยไม่ทุจริต ไม่ติดสินบน หรือประกอบธุรกิจผิดกฎหมาย หากพบว่าคู่ค้ากระทำการใดๆ เข้าข่ายดังกล่าว คู่ค้าจะถูกยกเลิกสัญญา โดยกลุ่มจีพีเอสซี จะไม่รับผิดชอบต่อความเสียหายต่างๆ ที่เกิดขึ้นกับคู่ค้า อันเนื่องมาจากการยกเลิกสัญญาดังกล่าว และอาจถูกดำเนินการตามกฎหมาย

ตัวอย่างการบริหารจัดการหรือการปฏิบัติ	
สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ (Compliance)	ไม่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ (Non-compliance)
<ul style="list-style-type: none"> ✓ ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความซื่อสัตย์ สุจริต มีจรรยาบรรณ และไม่ขัดต่อกฎหมาย ✓ สื่อให้เห็นค่านิยม นโยบาย และแนวปฏิบัติให้พนักงานใช้ในการทำงานอย่างถูกต้อง และมีจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ✓ มีการติดตามดูแลการปฏิบัติงานของพนักงานโดยผู้บังคับบัญชา และมีการทบทวนโดยผู้บริหาร ✓ การพิจารณาการเข้าร่วมแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ✓ มีนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน รวมถึงการงดให้และรับผลประโยชน์อื่นใด 	<ul style="list-style-type: none"> ✗ เอาเปรียบลูกค้า อาทิ การปลอมปน หรือปลอมแปลงสินค้า หรือส่งสินค้าที่ต่ำกว่ามาตรฐานที่ตกลงกันไว้ ไม่กักตุนสินค้าเพื่อขึ้นราคา หรือค้ากำไรเกินควร เป็นต้น ✗ ให้ข้อมูลบิดเบือนจากความเป็นจริง ✗ เสนอหรือให้สิ่งตอบแทนใดๆ เพื่อให้เกิดการอำนวยความสะดวก

1.2. การรักษาความลับ

คู่ค้าของกลุ่มจีพีเอสซี จะต้องป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลที่เป็นความลับของกลุ่มจีพีเอสซี รวมถึงมีระบบการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act: PDPA) และข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความละเอียดอ่อน (Sensitive Personal Data) ด้วย และต้องไม่นำข้อมูลไปใช้เพื่อวัตถุประสงค์ที่ผิดกฎหมาย และ/หรือเพื่อประโยชน์ส่วนบุคคล และ/หรือเพื่อผลประโยชน์ทางการค้า

ตัวอย่างการบริหารจัดการหรือการปฏิบัติ	
สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ (Compliance)	ไม่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ (Non-compliance)
<ul style="list-style-type: none"> ✓ มีนโยบาย และการสื่อความให้นักงานในบริษัทรักษาข้อมูลของลูกค้า ✓ มีระบบการจัดเก็บเอกสารและข้อมูลต่างๆ ที่เป็นความลับของลูกค้า ✓ มีหลักเกณฑ์ กลไก หรือมาตรการกำกับดูแลเกี่ยวกับการให้ความคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ที่รวมถึงการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล 	<ul style="list-style-type: none"> ✗ นำข้อมูลทางการค้า หรือผลงานของลูกค้า ไปเปิดเผยโดยไม่ได้รับความยินยอม หรือใช้เพื่อวัตถุประสงค์ที่ผิดกฎหมาย และ/หรือเพื่อประโยชน์ส่วนบุคคล และ/หรือเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเอง ✗ ไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงการรักษาความลับ (Confidentiality Agreement: CA)

1.3. การมีความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility)

คู่ค้าของกลุ่มจีพีเอสซี จะต้องแสดงออกถึงการมีส่วนร่วมในการพัฒนาและรับผิดชอบต่อสังคม โดยมีการดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการใส่ใจดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมในชุมชนและสังคมโดยรวม ภายใต้หลักจริยธรรม มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี คำนึงถึงบทบาทขององค์กรภาคธุรกิจที่ต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง มีแผนที่ชัดเจน สอดคล้องกับความคาดหวังของสังคมด้วยความสมัครใจ ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนในองค์กรมีบทบาทในกิจกรรมต่างๆ อย่างจริงจัง มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

ตัวอย่างการบริหารจัดการหรือการปฏิบัติ	
สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ (Compliance)	ไม่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ (Non-compliance)
<ul style="list-style-type: none"> ✓ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของคู่ค้า ที่ครอบคลุมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกระดับ ✓ มีมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบทางสังคมและสิ่งแวดล้อมจากกระบวนการทำงานต่างๆ ขององค์กร ✓ มีส่วนร่วมกับสังคม/ชุมชนในเชิงรุก (Proactive Community Engagement) 	<ul style="list-style-type: none"> ✗ ดำเนินธุรกิจ โดยคำนึงถึงแต่ผลประโยชน์ขององค์กร ไม่คำนึงถึงผลกระทบที่เกิดกับชุมชน หรือสังคม ✗ ไม่รับฟังข้อร้องเรียนจากชุมชนหรือสังคม

1.4. ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)

คู่ค้าของกลุ่มจีพีเอสซี จะต้องแจ้งให้กลุ่มจีพีเอสซี ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร หากพบว่ามี การดำเนินการใดๆ ที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างคู่ค้าและกลุ่มจีพีเอสซี ทั้งในแง่ของนิติบุคคลและตัวแทนของนิติบุคคล

ตัวอย่างการบริหารจัดการหรือการปฏิบัติ	
สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ (Compliance)	ไม่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ (Non-compliance)
<ul style="list-style-type: none"> ✓ มีกระบวนการบริหารจัดการต่อกรณีผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างชัดเจน เช่น จัดทำเอกสารที่แสดงรายละเอียดของผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้น หรือจัดให้มีการตรวจสอบโดยบุคคลภายนอก ✓ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการแจ้งให้กลุ่มจีพีเอสซีทราบ หากพบว่าการดำเนินการใดๆ ที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างกลุ่มจีพีเอสซีและคู่ค้า 	<ul style="list-style-type: none"> * คู่ค้ามีผลประโยชน์ส่วนตัวกับกลุ่มจีพีเอสซี และผลดังกล่าวมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจหรือการกระทำหน้าที่โดยขาดความเที่ยงธรรม

2. แนวทางด้านสิทธิมนุษยชน

สิทธิมนุษยชน หมายถึง สิทธิขั้นพื้นฐานที่ได้มาพร้อมกับการเกิด และเป็นสิทธิติดตัวบุคคลนั้น ไม่ว่าจะอยู่ในเขตการปกครอง เชื้อชาติ หรือศาสนาใดๆ ที่พึงมีโดยเสมอภาคกัน เพื่อการดำรงชีวิตอย่างมีศักดิ์ศรี มีโอกาสเท่าเทียมกันในการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของตนเออย่างเต็มที่และสร้างสรรค์

คู่ค้าของกลุ่มจีพีเอสซี ต้องให้ความเคารพต่อสิทธิของแรงงาน และปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม ตามบรรทัดฐานสากล โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

2.1. อิสรภาพของแรงงาน

คู่ค้าของกลุ่มจีพีเอสซี จะไม่ใช้แรงงานที่ถูกบังคับหรือไม่เต็มใจ (Forced Labour) เนื่องจากการถูกบีบบังคับ โดยการใช้บทลงโทษ เพื่อให้ทำงานหรือให้บริการนั้น

ตัวอย่างการบริหารจัดการหรือการปฏิบัติ	
สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ (Compliance)	ไม่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ (Non-compliance)
<ul style="list-style-type: none"> ✓ มีกระบวนการจ้างพนักงานที่เปิดเผย ไม่มี การจ้างแรงงานที่ถูกบังคับหรือไม่เต็มใจ ✓ ตรวจสอบ ปรับปรุง และจัดให้มีกระบวนการจ้างงาน ระเบียบวิธีการจ้างงาน สัญญาจ้าง และการยกเลิกสัญญาจ้าง อย่างเป็นธรรม ✓ มีนโยบายการปฏิบัติงานของพนักงานที่ไม่จำกัดอิสรภาพของพนักงาน ✓ เคารพในสิทธิตามกฎหมายของลูกจ้างในการเข้าร่วมหรือไม่เข้าร่วมสมาคม สหภาพ สหพันธ์ต่างๆ 	<ul style="list-style-type: none"> * บังคับใช้แรงงาน ซึ่งเป็นงานที่ไม่ใช้ความสมัครใจของเจ้าตัว * ยึดเอกสารแสดงตนต่างๆ ของพนักงานไว้กับบริษัท * ไม่ให้สิทธิแรงงานในการลาออกจากงานโดยอิสระ

2.2. การใช้แรงงานเด็ก

คู่ค้าของกลุ่มจีพีเอสซี จะต้องไม่จ้างแรงงานเด็กที่มีอายุไม่ถึงตามกฎหมายกำหนด และเป็นไปตามมาตรฐานแรงงานหลักขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization: ILO) และไม่ให้เกิดหรือบุคคลที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานในเวลากลางคืนหรือในสถานที่ที่มีลักษณะอันตราย

ตัวอย่างการบริหารจัดการหรือการปฏิบัติ	
สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ (Compliance)	ไม่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ (Non-compliance)
<ul style="list-style-type: none"> ✓ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานโดยตรง ทราบข้อกำหนดและกฎหมายด้านแรงงาน เด็กของประเทศนั้นๆ ✓ ถ้ามีการใช้ลูกจ้างเด็ก จะต้องปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด และมีกระบวนการแจ้งและใช้งานอย่างชัดเจน ✓ มีการกำหนดกฎหรือข้อบังคับ และขอบเขตงานที่แรงงานเด็กไม่สามารถปฏิบัติงานได้ 	<ul style="list-style-type: none"> ✗ จ้างบุคคลที่มีอายุต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด ✗ ให้อายุต่ำกว่ากฎหมายกำหนดทำงานในประเภทต่างๆ ตามที่กฎหมายกำหนดห้ามไว้

2.3. ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์

คู่ค้าของกลุ่มจีพีเอสซี จะจ่ายค่าจ้าง และสิทธิประโยชน์ที่ลูกจ้างพึงได้ตามกฎหมาย ให้กับแรงงานอย่างถูกต้องและเป็นธรรม โดยค่าจ้างที่แรงงานได้รับจะต้องไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงค่าชดเชย และสิทธิประโยชน์ที่แรงงานพึงได้รับตามกฎหมายด้วย

ตัวอย่างการบริหารจัดการหรือการปฏิบัติ	
สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ (Compliance)	ไม่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ (Non-compliance)
<ul style="list-style-type: none"> ✓ พนักงานทุกคน ได้รับค่าจ้างไม่น้อยกว่าค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำตามกฎหมายที่ประเทศคู่ค้าปฏิบัติการอยู่กำหนดไว้ ✓ พนักงานได้รับการจ่ายเงินค่าจ้าง การปฏิบัติตามล่วงเวลาตามกฎหมายที่ประเทศคู่ค้าปฏิบัติการอยู่กำหนดไว้ หากไม่มีการกำหนดเป็นกฎหมาย การจ่ายค่าจ้างไม่ควรน้อยกว่าค่าจ้างรายชั่วโมงของพนักงาน ✓ มีกระบวนการจัดเก็บข้อมูลเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานอย่างถูกต้อง และมีกระบวนการตรวจทานข้อมูลเป็นระยะว่าได้ถูกนำไปคำนวณค่าจ้างอย่างเหมาะสม ✓ มีกระบวนการแจ้งพนักงานถึงวิธีการประเมินค่าจ้าง รวมถึงการแจกแจงค่าจ้างที่พนักงานได้รับในรูปแบบที่เหมาะสม เช่น สลิปเงินเดือน เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> ✗ จ่ายค่าจ้างให้แก่พนักงาน หรือลูกจ้างต่ำกว่าค่าจ้างขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนด ✗ ให้อายุต่ำกว่ากฎหมายกำหนดทำงานนอกเวลาปกติ โดยไม่จ่ายค่าล่วงเวลาตามอัตราที่กฎหมายกำหนด

2.4. เวลาทำงาน

คู่ค้าของกลุ่มจีพีเอสซี จะต้องไม่ให้ลูกจ้างทำงานนานเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด ซึ่งรวมถึงเวลาทำงานปกติ การทำงานล่วงเวลา และการทำงานวันหยุด

ตัวอย่างการบริหารจัดการหรือการปฏิบัติ	
สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ (Compliance)	ไม่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ (Non-compliance)
<ul style="list-style-type: none"> ✓ มีการระบุเวลาการทำงานปกติ กำหนดเวลาเริ่มต้นและเวลาสิ้นสุดของการทำงานของพนักงานไว้อย่างชัดเจน โดยระยะเวลาไม่เกินเวลาของแต่ละประเภทงานที่กฎหมายกำหนด ✓ มีกระบวนการแจ้งพนักงานล่วงหน้า ถึงความจำเป็นที่จะต้องให้พนักงานทำงานล่วงเวลา ✓ มีการให้วันลา วันพักผ่อน วันพักร้อน และอื่นๆ ตามที่กฎหมายกำหนด ✓ มีกลไกติดตามข้อมูลเวลาการปฏิบัติงานของพนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> * เวลาทำงานของพนักงานต่อสัปดาห์ รวมถึงเวลาการทำงานล่วงเวลา เกินขีดจำกัดที่กฎหมายกำหนด

2.5. การปฏิบัติอย่างเท่าเทียม

คู่ค้าของกลุ่มจีพีเอสซี จะปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมต่อลูกจ้าง โดยไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน การเข้ารับการอบรม การเลื่อนตำแหน่ง การเลิกจ้างหรือการให้ออกจากงาน อันเนื่องมาจากการแบ่งแยกเพศ ศาสนา เชื้อชาติ สัญชาติ สีผิว อายุ สถานภาพการสมรส ความคิดเห็นทางการเมือง หรือผู้พิการ เป็นต้น

ตัวอย่างการบริหารจัดการหรือการปฏิบัติ	
สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ (Compliance)	ไม่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ (Non-compliance)
<ul style="list-style-type: none"> ✓ มีนโยบายที่จำเป็นต่อการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมต่อลูกจ้างเป็นลายลักษณ์อักษร ✓ มีกระบวนการให้พนักงานสามารถนำเสนอต่อผู้บริหารโดยตรงได้ หากมีกรณีการปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมเกิดขึ้น โดยไม่จำกัดว่าต้องเกิดในพื้นที่ปฏิบัติงานของคู่ค้าเท่านั้น แต่ยังรวมถึงพื้นที่อื่นๆ ที่พนักงานไปปฏิบัติงาน ✓ มีการสื่อสารกับพนักงานถึงการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมอยู่เป็นระยะ 	<ul style="list-style-type: none"> * มีการกำหนดค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นๆ อย่างแตกต่างกันตามเพศ เชื้อชาติ สีผิว ศาสนา อายุ สถานภาพการสมรส ผู้มีครรภ์ ความคิดเห็นทางการเมือง หรือผู้พิการ เป็นต้น

ตัวอย่างการบริหารจัดการหรือการปฏิบัติ	
สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ (Compliance)	ไม่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ (Non-compliance)
✓ ในกระบวนการรับสมัครงาน มีการกำหนดลักษณะของผู้สมัครตามความสามารถทางอาชีพมากกว่าลักษณะส่วนบุคคล	

2.6. การเลิกจ้าง

คู่ค้าของกลุ่มจีพีเอสซี จะต้องดำเนินการเลิกจ้างในแต่ละขั้นตอนตามกฎหมายแรงงาน และมีการจ่ายค่าชดเชยต่อลูกจ้าง โดยต้องไม่ยกเลิกสัญญาจ้างโดยไม่ชอบธรรม นอกจากนี้จะมีหลักฐานที่ระบุได้ชัดเจนว่าการยกเลิกสัญญาจ้างนั้นมีเหตุที่ชอบด้วยกฎหมายที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของลูกจ้าง

ตัวอย่างการบริหารจัดการหรือการปฏิบัติ	
สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ (Compliance)	ไม่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ (Non-compliance)
✓ มีการบอกกล่าวเลิกจ้างล่วงหน้าก่อนเลิกจ้าง และจ่ายค่าชดเชยตามที่กฎหมายกำหนด	* เลิกจ้างลูกจ้างโดยไม่มีเหตุอันชอบธรรม

2.7. ด้านมนุษยธรรม

คู่ค้าของกลุ่มจีพีเอสซี จะเคารพสิทธิของลูกจ้างตามหลักมนุษยธรรม มิให้มีการกระทำอันเป็นการละเมิดทางร่างกาย วาจา และใจ รวมถึงการคุกคามหรือข่มขู่ในลักษณะต่างๆ

ตัวอย่างการบริหารจัดการหรือการปฏิบัติ	
สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ (Compliance)	ไม่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ (Non-compliance)
<ul style="list-style-type: none"> ✓ มีหัวข้อเรื่องการล่วงละเมิดพนักงานในรูปแบบต่างๆ อยู่ในนโยบายการดำเนินการของคู่ค้าที่ประกาศไว้ชัดเจน ✓ มีการจัดเก็บข้อมูลการลงโทษพนักงาน และมีการตรวจสอบข้อมูลว่าการลงโทษมีการดำเนินการอย่างเหมาะสม โดยหลีกเลี่ยงวิธีการตัดหรือลดเงินค่าจ้าง ✓ มีการสื่อสารแนวนโยบายและปฏิบัติกับพนักงานอย่างทั่วถึง 	* ข่มขู่หรือลงโทษลูกจ้าง โดยการุณกรรมหรือพูดเหยียดหยาม หรือบีบบังคับ

3. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

คู่ค้าของกลุ่มจีพีเอสซี จะต้องจัดเตรียมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะตามกฎหมายหรือระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องให้กับลูกจ้าง และดำเนินการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

3.1. ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

คู่ค้าของกลุ่มจีพีเอสซี จะต้องจัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ถูกหลักอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยจะต้องแจ้งให้ลูกจ้างทราบถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน และจะต้องประเมิน และควบคุมความเสี่ยง โดยใช้อุปกรณ์ความปลอดภัยตามมาตรฐาน การควบคุมและการจัดการทางวิศวกรรม การป้องกันเชิงรุก การแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย หากไม่สามารถควบคุมได้เพียงพอ คู่ค้าจะต้องจัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้กับลูกจ้าง และจะไม่มีกรกล่าวโทษหรือลงโทษ หากลูกจ้างร้องเรียนด้านความปลอดภัย

ตัวอย่างการบริการจัดการหรือการปฏิบัติ	
สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ (Compliance)	ไม่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ (Non-compliance)
<ul style="list-style-type: none"> ✓ มีป้ายหรือสิ่งบ่งชี้ถึงความเสี่ยงและอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน ในบริเวณที่มีความเสี่ยงสูงในด้านความปลอดภัยและสภาพแวดล้อม รวมถึงมีการสื่อสารผ่านสื่อต่างๆ ในประเด็นความปลอดภัยให้พนักงานรับทราบ ✓ มีการประเมินความเสี่ยงแผนงานที่เกี่ยวข้อง และขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย รวมถึงมีช่องทางให้ลูกจ้างเสนอแนะการปรับปรุงด้านความปลอดภัย ✓ มีกระบวนการในการตรวจสอบและซ่อมอุปกรณ์และเครื่องมือที่จะนำมาใช้ในการดำเนินงานให้มีสภาพที่สมบูรณ์และใช้งานได้ อย่างปลอดภัย ✓ มีกระบวนการในการจัดการอุบัติเหตุ (อุบัติเหตุ และเหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ) เมื่อมีอุบัติเหตุเกิดขึ้นให้มีการรายงานสอบสวนหาสาเหตุ และกำหนดมาตรการป้องกันการเกิดซ้ำ 	<ul style="list-style-type: none"> * ลูกจ้างขาดความเข้าใจถึงความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมจากการทำงาน * การทำงานที่มีความเสี่ยง ลูกจ้างปฏิบัติงานโดยไม่สวมใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล หรือมีอุปกรณ์ความปลอดภัยไม่เพียงพอ * ไม่มีระบบหรือกระบวนการดำเนินการสอบสวนอุบัติเหตุร้ายแรง * มีพนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้รับเหมา เข้าไปปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยง โดยไม่ได้รับอนุญาต โดยพลการ หรือโดยไม่สอดคล้องกับกฎระเบียบขององค์กร * ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยง ข้ามขั้นตอนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ อาจด้วยสาเหตุเพื่อประหยัดเวลา หรือด้วยความสะดวก เป็นต้น * พบเห็นเครื่องจักรชำรุด แต่ยังไม่ปฏิบัติงานต่อไป หรือไม่ดำเนินการแจ้งให้ผู้รับผิดชอบทราบ

3.2. การเตรียมความพร้อมในสถานการณ์ฉุกเฉิน

คู่ค้าของกลุ่มจีพีเอสซี จะดำเนินการคัดเลือกผู้รับเหมาที่ให้บริการรักษาความมั่นคง และดูแลความปลอดภัยอย่างเข้มงวด คู่ค้าจะต้องเตรียมความพร้อมในการรับมือสถานการณ์ฉุกเฉิน และจะต้องแจ้งประเมินสถานการณ์ มาตรการลดผลกระทบให้กับ

ลูกจ้างทราบ เช่น การรายงานสถานการณ์ฉุกเฉิน แผนการเตือนภัยและการอพยพ การอบรมให้ความรู้แก่ลูกจ้าง

ตัวอย่างการบริหารจัดการหรือการปฏิบัติ	
สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ (Compliance)	ไม่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ (Non-compliance)
<ul style="list-style-type: none"> ✓ มีการปฏิบัติตามกฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการจัดการสถานการณ์ฉุกเฉินขั้นต่ำตามกฎหมายที่ประเทศคู่ค้าปฏิบัติการอยู่กำหนดไว้ ✓ ลูกจ้างประจำได้รับการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติเมื่อมีเกิดเหตุฉุกเฉิน ✓ ลูกจ้างหรือผู้รับเหมาทราบและปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติขององค์กร ✓ มีการให้ความรู้แก่ลูกจ้าง โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับการระเบียบการปฏิบัติ และความรู้อื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น การอบรมดับเพลิงเบื้องต้น การสร้างเสริมจิตสำนึกด้านความมั่นคงปลอดภัย เป็นต้น ✓ มีการซ้อมแผนฉุกเฉินอยู่เป็นระยะ 	<ul style="list-style-type: none"> ✗ ลูกจ้างขาดความเข้าใจถึงแผนรับมือเหตุฉุกเฉินต่างๆ และเมื่อเกิดเหตุขึ้นก็ไม่สามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อชีวิต ทรัพย์สิน หรือชื่อเสียงขององค์กร ✗ ลูกจ้างไม่ทราบถึงความหมายระดับการเตือนภัย และขั้นตอนการปฏิบัติในระดับต่างๆ ✗ มีอุปกรณ์ที่ใช้สำหรับการดำเนินการ เพื่อป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้นระหว่างปฏิบัติงานไม่ครบถ้วน

3.3. อาชีวอนามัย การบาดเจ็บ และการเจ็บป่วยจากการทำงาน

คู่ค้าของกลุ่มจีพีเอสซี จะต้องจัดเตรียมสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ของลูกจ้างให้ถูกสุขลักษณะ และมีการบำรุงรักษาอย่างเหมาะสม รวมถึงมีมาตรการและระบบที่จะบริหารจัดการ ฝ้าระวัง ติดตาม และรายงานการบาดเจ็บ หรือการเจ็บป่วยจากการทำงาน ซึ่งรวมถึงรายงานเหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ และรายงานสภาพการณ์หรือเหตุการณ์ที่ต่ำกว่ามาตรฐาน

ตัวอย่างการบริหารจัดการหรือการปฏิบัติ	
สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ (Compliance)	ไม่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ (Non-compliance)
<ul style="list-style-type: none"> ✓ มีการตรวจสอบสภาพลูกจ้างตามปัจจัยเสี่ยงอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ✓ มีการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสมต่อการทำงาน เช่น แสงสว่าง ความร้อน เสียง ฝุ่น การระบายอากาศ เป็นต้น ✓ มีการจัดอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้ลูกจ้างตามปัจจัยเสี่ยงอย่างเพียงพอ ✓ มีช่องทางให้ลูกจ้างรายงานการบาดเจ็บ/เจ็บป่วยจากการทำงาน รวมถึงรายงานเหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ และรายงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ✗ ลูกจ้างปฏิบัติงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายโดยไม่สวมใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล ✗ ลูกจ้างปฏิบัติงานเต็มวัน (8 ชั่วโมง) ในพื้นที่ที่มีเสียงดังเกิน 90 dB(A) โดยไม่สวมใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล ✗ ไม่มีการระบายอากาศในพื้นที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับสารเคมี เช่น พัดลมระบายอากาศ หรือ Hood ดูดอากาศ

ตัวอย่างการบริหารจัดการหรือการปฏิบัติ	
สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ (Compliance)	ไม่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ (Non-compliance)
สภาพการณ์/การกระทำที่ต่ำกว่ามาตรฐาน เช่น แบบฟอร์ม หรือระบบ electronic	

4. การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

คู่ค้าของกลุ่มจีพีเอสซี จะปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ มาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม และ มุ่งมั่นพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมถึงต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดเฉพาะต่างๆ ด้าน สิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับสินค้าและบริการที่ส่งมอบให้กับกลุ่มจีพีเอสซี โดยแนวทาง บริหารจัดการ และการปฏิบัติสำหรับประเด็นสิ่งแวดล้อมโดยทั่วไป

ตัวอย่างการบริหารจัดการหรือการปฏิบัติ	
สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ (Compliance)	ไม่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ (Non-compliance)
<ul style="list-style-type: none"> ✓ มีการ Audit ภายใน หรือภายนอก ด้าน สิ่งแวดล้อมอยู่เป็นระยะ และดำเนินการ ตามที่กำหนดไว้ภายใต้กฎหมาย ข้อกำหนด หรือนโยบายของลูกค้า ✓ มีกระบวนการตรวจสอบกฎหมายใหม่ๆ ด้าน สิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องและนำไปปฏิบัติ อย่างสอดคล้องกับกฎหมาย ✓ มีการบริหารจัดการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ผลิตภัณฑ์หรือบริการที่ส่งมอบให้กลุ่มจีพีเอสซีอย่างเหมาะสม หากได้รับการกำหนด ประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมเพิ่มเติมจากกลุ่มจีพีเอสซี 	<ul style="list-style-type: none"> × มีระบบการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ภายในองค์กร แต่ไม่มีการนำไปปฏิบัติ × พนักงานปฏิบัติงานโดยขาดความเข้าใจถึง ประเด็นและความเสี่ยงต่างๆ ทาง สิ่งแวดล้อมในหน้าที่ของตนเอง × มีการตรวจวัดค่าต่างๆ ทางสิ่งแวดล้อมไม่ ครบถ้วน หรือไม่ถูกต้อง

แนวทางปฏิบัติเฉพาะสำหรับประเด็นสิ่งแวดล้อมตามข้อกำหนด มีดังนี้

4.1 กำหนดมาตรการป้องกันและลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม

กำหนดมาตรการป้องกันและลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมจากกระบวนการผลิต การ บริการ และการขนส่ง ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่ช่วงก่อนดำเนินงาน ช่วงดำเนินงาน และ หลังดำเนินงาน โดยยึดหลักการการป้องกันมลพิษ (Pollution Prevention) เช่น การลดของเสียที่เกิดขึ้น การระบายน้ำทิ้งและมลพิษทางอากาศ รวมถึงการใช้ ทรัพยากรธรรมชาติและการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวอย่างการบริหารจัดการหรือการปฏิบัติ	
สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ (Compliance)	ไม่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ (Non-compliance)
<ul style="list-style-type: none"> ✓ มีการแสดงความมุ่งมั่นโดยผู้บริหารที่จะเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน และบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมตลอดวัฏจักรชีวิตของผลิตภัณฑ์/บริการ และสื่อความให้กับพนักงานรับทราบ ✓ มีการประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมตลอดวัฏจักรชีวิตของผลิตภัณฑ์/บริการ และมีแผนการบริหารจัดการอย่างเหมาะสม ✓ มีโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน และมีกระบวนการตรวจประเมินผลลัพธ์ที่ได้ 	<ul style="list-style-type: none"> ✗ มีการให้ผู้รับเหมาเข้ามาปฏิบัติงานโดยไม่แจ้งประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมต่างๆ ✗ จัดจ้าง (เช่น การจ้างช่างขนส่ง) หรือจัดซื้อวัตถุดิบ โดยคำนึงถึงประเด็นราคาเพียงอย่างเดียว

4.2. ของเสียและของเสียอันตราย

คู่ค้าของกลุ่มจีพีเอสซี จะบ่งชี้ แยกแยะ และควบคุมของเสียและของอันตรายที่เกิดจากกระบวนการผลิต และกระบวนการดำเนินงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องก่อนปล่อยสู่สิ่งแวดล้อมภายนอก

ตัวอย่างการบริหารจัดการหรือการปฏิบัติ	
สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ (Compliance)	ไม่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ (Non-compliance)
<ul style="list-style-type: none"> ✓ มีการตรวจสอบการจัดของเสียว่าได้ถูกส่งออกไปกำจัดอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ✓ มีการชี้บ่งประเภทของของเสียต่างๆ ภายในองค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> ✗ ดำเนินการทิ้งของเสียอันตรายออกสู่สิ่งแวดล้อมภายนอก โดยปราศจากกระบวนการบริหารจัดการ ✗ มีการร้องเรียนด้านกลิ่นอันไม่พึงประสงค์อันเกิดจากของเสียประเภทต่างๆ จากชุมชนข้างเคียง

4.3. มลพิษทางน้ำ

คู่ค้าของกลุ่มจีพีเอสซี จะเฝ้าระวัง ควบคุม รวมถึงบำบัดคุณภาพน้ำทิ้งที่เกิดจากกระบวนการผลิต และกระบวนการดำเนินงานต่างๆ และระบบสุขาภิบาล ก่อนที่จะมีการปล่อยออกสู่สิ่งแวดล้อมภายนอก

ตัวอย่างการบริหารจัดการหรือการปฏิบัติ	
สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ (Compliance)	ไม่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ (Non-compliance)
<ul style="list-style-type: none"> ✓ มีการตรวจเช็ค และบำรุงรักษาระบบบำบัดน้ำเสียอย่างสม่ำเสมอ ✓ ตรวจวัดค่าดัชนีชี้วัดทางน้ำต่างๆ กับห้องปฏิบัติการที่ได้รับการรับรองตามกำหนดเวลา ✓ มีแผนการบริหารจัดการในกรณีที่เกิดเหตุเป็นพิษในรูปของเหลวรั่วไหล 	<ul style="list-style-type: none"> * ระบบบำบัดน้ำทิ้งขัดข้องและไม่มีการดำเนินการซ่อมบำรุง * มีการลักลอบปล่อยน้ำทิ้งออกสู่สิ่งแวดล้อมภายนอก โดยไม่บำบัดอย่างเหมาะสม * มีการร้องเรียนด้านมลภาวะทางน้ำจากชุมชนข้างเคียง

4.4. มลพิษทางอากาศและก๊าซเรือนกระจก (Green House Gas)

ลูกค้าของกลุ่มจีพีเอสซี จะจำแนก ฝ้าระวัง ควบคุม และบำบัดการปล่อยของเสีย และผลิตผลจากการเผาไหม้ในกระบวนการผลิต และกระบวนการดำเนินการต่างๆ ก่อนปล่อยออกสู่สิ่งแวดล้อมภายนอก รวมถึงมุ่งมั่นที่จะลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกในกระบวนการดำเนินการต่างๆ ของลูกค้า

ตัวอย่างการบริหารจัดการหรือการปฏิบัติ	
สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ (Compliance)	ไม่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ (Non-compliance)
<ul style="list-style-type: none"> ✓ มีกระบวนการบำรุงรักษาระบบบำบัดมลพิษทางอากาศ และปฏิบัติตามอย่างเหมาะสมและครบถ้วน ✓ มีกระบวนการตรวจวัดค่าดัชนีชี้วัดทางอากาศต่างๆ ตามที่กฎหมายกำหนด และผู้บริหารมีการรับทราบผลการตรวจ ✓ มุ่งมั่นที่จะดำเนินโครงการต่างๆ เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เช่น การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน การจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจก เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> * มีการร้องเรียนด้านมลภาวะทางอากาศจากชุมชนข้างเคียง

4.5. ดินปนเปื้อนและน้ำใต้ดิน

ลูกค้าของกลุ่มจีพีเอสซี จะดำเนินการโดยคำนึงถึงความเสี่ยงต่อการปนเปื้อนของดินและน้ำใต้ดินระหว่างกระบวนการผลิตหรือการให้บริการ และดำเนินการบริหารจัดการอย่างเหมาะสม

ตัวอย่างการบริหารจัดการหรือการปฏิบัติ	
สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ (Compliance)	ไม่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ (Non-compliance)
<ul style="list-style-type: none"> ✓ มีการประเมินความเสี่ยงของการปฏิบัติการ อันอาจส่งผลกระทบต่อดินและน้ำใต้ดิน และมีการบริหารจัดการความเสี่ยงนั้นๆ อย่างเหมาะสม ✓ มีมาตรการควบคุมการรั่วไหลของสารอันตรายต่างๆ ลงสู่ผิวดิน ✓ มีมาตรการตรวจสอบกรณีถังเก็บของเหลว ใต้ดินต่างๆ รั่วไหล 	<ul style="list-style-type: none"> ✗ มีชุมชนข้างเคียงร้องเรียนเรื่องคุณภาพน้ำ ใต้ดิน ✗ มีการปนเปื้อนในแหล่งน้ำข้างเคียง โดยไม่ได้มาจากน้ำผิวดินหรือท่อระบายน้ำทิ้ง ✗ พื้นที่เก็บสารเคมีอันตราย หรือพื้นที่เก็บของเสียอันตรายตั้งอยู่บนบริเวณที่มีความเสี่ยงต่อการปนเปื้อนของดินและน้ำใต้ดิน

ทั้งนี้ เพื่อให้คู่ค้าของกลุ่มจีพีเอสซี นำแนวทางนี้ไปใช้ หรือนำไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการและการดำเนินการให้สอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของกลุ่มจีพีเอสซี (GPSC Group Supplier Sustainable Code of Conduct) เพื่อดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนต่อไป